

# דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2022

דוח פומבי על פי הוראות סעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")

## שם מקום העבודה - עתיד רשת חינוך ובתי ספר בע"מ

ענף הפעילות - חינוך

### במהלך שנת 2022 הועסקו ברשת החינוך עתיד



כ- 3,306  
עובדים



37.17%

גברים



62.83%

נשים

כ- 44.71%

מסך העובדים והעובדות ברשת החינוך  
עתיד מועסקים במשרה מלאה.

עובדי ועובדות רשת החינוך עתיד מסווגים  
לחמש שכבות אוכלוסייה שונות:

- הנהלה ראשית
- מטה ראשי
- הוראה
- מנהלה במוסדות החינוך
- צוות כפרי נוער

81.73%

מכלל המועסקים ברשת החינוך עתיד:

מאוגדים תחת הסכמים קיבוציים, כאשר המשמעות הישירה היא שכר הבסיס של העובדים צמוד לטבלאות שכר ידועות מראש ושכרו של כל עובד/ת הינו תולדה של דירוג, דרגה, וותק וגמולים פרטניים של אותו העובד/ת.

או:

מועסקים במסגרת מכרזים המפורסמים ע"י משרדי ממשלה שונים - בהתאם לתנאים ותעריפים הקבועים במכרז.

שכבות אלו מהוות את מאפיין הפילוח הראשי והתפקיד / עיסוק של העובד/ת מהווה את מאפיין הפילוח המשני. שה"כ ברשת החינוך עתיד קיימות 20 קבוצות עובדים ועובדות.

על מנת לשמור על פרטיות העובדים והעובדות, נוכו קבוצות אשר אינן מכילות שוני מגדרי, קבוצות בהן קיים מיעוט עובדים/ות ממגדר אחד וקבוצות אשר אינן עומדות ברף הכמותי המינימלי שנקבע לבדיקה.



## בלוח שלהלן מוצגים פערי השכר בין העובדות לבין העובדים בקבוצות השונות:

חלקיות העסקה ממוצעת (ב-%)	משרה חלקית			משרה מלאה			כלל העובדים			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו +הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו +הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו +הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
93.40	12.72%	12.32%	9.23%	4.64%	3.61%	2.81%	9.02%	7.91%	7.71%	1
84.84	26.20%	28.05%	-4.70%	-16.68%	-18.16%	-5.93%	-8.30%	-8.68%	-8.01%	2
80.11	-13.07%	-13.55%	-8.83%	-49.01%	-48.73%	-65.36%	-16.00%	-16.74%	-19.15%	3
85.03	3.95%	2.09%	9.83%	-13.31%	-13.73%	-9.87%	-9.25%	-9.74%	-5.38%	4
83.16	9.62%	6.67%	14.88%	32.26%	25.14%	59.73%	15.30%	11.31%	24.37%	5
61.29	-10.41%	-11.32%	2.24%	-	-	-	-10.41%	-11.32%	2.04%	6
78.43	-16.15%	-16.60%	-5.52%	-	-	-	-4.08%	-5.94%	6.09%	7

## אחוז העובדים/ות ששכרם/ נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר ( בוצע לפי ברוטו + הפקדות )

קבוצות בפילוח	גברים	נשים
1	40.74%	18.52%
2	30.77%	30.77%
3	0.00%	61.54%
4	25.00%	37.50%
5	4.88%	48.78%
6	0.00%	0.00%
7	0.00%	72.73%

\* אחוז שלילי משמעו פער שכר לטובת גברים

## בקבוצות הפילוח אין ברשת החינוך עתיד עובדים או עובדות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום.

### הגורמים העיקריים המסבירים את פערי השכר בין המגדרים:

- הפער בשכר הקובע לפיצויים נובע משונות בותק בין המגדרים בקבוצה וכן אילוצי היצע וביקוש של עובדים בפריסה ארצית.
- הפער בשכר ברוטו למס + הפקדות נובע מהבדל בהיקף הביצוע של שעות עבודה נוספות בין המגדרים.

